



PvdA

Jaarplan 2020

Gewest Overijssel

Oktober 2019

Concept - Versie 1.1



Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
1 VOORWOORD	3
2 ONZE AMBITIES VOOR HET KOMENDE JAAR	4
2.1 NAAR EEN VITALE VERENIGING	4
2.2 ZICHTBAAR IN OVERIJSEL.....	5
2.3 ONTMOETEN, INSPIREREN EN LEREN: CLUB OOST.....	5
2.4 SCOUTEN EN ONTWIKKLEN VAN TALENT.....	5
2.5 JONG OVERIJSEL !.....	5
3 DE ORGANISATIE	7
3.1 SAMENSTELLING BESTUUR.....	7
3.2 TAAKVERDELING BESTUUR.....	7
3.3 OVERLEGVORMEN.....	7



1 Voorwoord

De Partij van de Arbeid groeit. Na moeilijke jaren staan we weer op als partij. Steeds meer mensen spreken hun vertrouwen uit in de sociaaldemocratie, zo bleek ook uit de verkiezingsuitslag van de Europese verkiezingen eerder dit jaar waar we als grootste uit de bus kwamen.

Ook in Overijssel staan we op met een energieke fractie. Na een lange periode van afwezigheid doen we met gedeputeerde Tijs de Bree weer mee in het dagelijks bestuur van de provincie. Stevige onderhandelingen hebben geresulteerd in het coalitieakkoord 'Samen bouwen aan Overijssel', waarin we veel van onze ambities terugvinden.

Dat samen bouwen zetten we ook in het gewest voort. Met een nieuw bestuur dat op 13 juni tijdens de algemene ledenvergadering is gekozen. We zijn als bestuur met veel elan begonnen en hebben ons recent gebogen op de vraag wat onze ambities zijn voor het komende jaar en hoe we die willen gaan uitvoeren. In dit jaarplan treft u onze plannen aan. We hopen dat u met ons wil bouwen een sterke en vooral ook gezellige PvdA in Overijssel.

Bert Otten,
Voorzitter



2 Onze ambities voor het komende jaar

Naast onze statutaire taken hebben we als gewestelijk bestuur ambities en prioriteiten voor het gewest. Op basis van een korte scan van kansen en bedreigingen en de staat waarin we verkeren als gewest hebben we een prioritering aangebracht in onze plannen voor het komende jaar.

We laten ons hierbij leiden door de volgende uitgangspunten:

- We maken samen de vereniging sterker en vooral ook gezellig;
- We werken constructief en actief samen met de fractie;
- We investeren in ontmoetingen binnen en buiten de partij;
- We zijn zichtbaar met activiteiten en acties;
- We investeren in een politiek van waarde: bestaanszekerheid, verheffing, binding en goed werk;
- We gaan aan de slag met talentontwikkeling en het scouten van talent in het gewest.

Dat leidt tot de volgende ambities:

2.1 Naar een vitale vereniging

De afdelingen vormen de basis van onze vereniging. We zien dat er positieve ontwikkelingen zijn als het gaat om nieuwe vormen van ledenbinding, het opzetten van acties en samenwerking tussen afdelingen. Deze ontwikkeling willen we waar mogelijk versterken.

Duidelijk is dat er ook vraagstukken liggen binnen afdelingen:

- Er zijn te weinig actieve leden om de basisactiviteiten van een afdeling volwaardig te kunnen uitvoeren;
- De gemiddelde leeftijd van ons ledenbestand is relatief hoog. Het aantal jongere leden is ondervertegenwoordigd;
- Er is te weinig slagkracht en vernieuwingsvermogen binnen een aantal afdelingen waardoor de lokale relevantie en zichtbaarheid afnemen;
- Er is te weinig samenwerking en uitwisseling tussen afdelingen;
- De sterke nadruk op partijpolitieke activiteiten heeft een negatieve impact op de versterking van participatie en verenigingsdemocratie.

Het gewestelijk bestuur wil in nauw contact staan met de afdelingen. Iedere afdeling heeft een contactpersoon in het bestuur van het gewest. Jaarlijks brengen we bezoeken aan de afdeling en bespreken we wat nodig is om de afdeling te versterken en waar wij als bestuur kunnen faciliteren. We stimuleren de onderlinge samenwerking tussen afdelingen. We gaan in overleg met de afdelingen en de regionale overleggen om te kijken hoe we dit goed kunnen vormgeven.

Voor betrokkenheid van leden zijn werkgroepen van belang. We hebben een actieve ouderenwerkgroep en we willen in overleg met de fractie onderzoeken of er meerdere werkgroepen opgezet kunnen worden waarin betrokkenheid en deskundigheid bijeen wordt gebracht

In samenwerking met de afdelingen willen we een regionaal introductieprogramma voor nieuwe leden opzetten.

2.2 Zichtbaar in Overijssel

We willen als gewestelijk bestuur samen met de fractie meer zichtbaar zijn in Overijssel met thema's en vraagstukken die ons raken. In het komend jaar zetten we in op de thema's: wonen, werken & leren en de energietransitie. Dat betekent dat we in samenwerking met afdelingen activiteiten rond deze thema's organiseren. Iedere ledenvergadering kent – naast het statutaire gedeelte - een thema waar we ook een publiciteitsactie aan koppelen. We houden de Algemene Ledenvergaderingen op locaties die passen bij het thema van de vergadering. We nodigen actief Kamerleden, leden van het Europees Parlement en maatschappelijke organisaties uit om hun visie met ons te delen.

We maken naar leden en niet-leden intensief gebruik van onze site en andere online communicatievormen.

2.3 Ontmoeten, inspireren en leren: Club Oost

Na een succesvolle bijeenkomst 2 jaar geleden in Metropool in Hengelo gaan we weer een Club Oost organiseren, nu in Deventer. Een bijeenkomst voor alle afdelingen met ontmoeting, workshops, themabijeenkomsten. Doel van deze bijeenkomst is de informele ontmoeting in de partij te versterken en inspiratie op te doen voor nieuwe ideeën voor afdelingen en werkgroepen. Van belang is dat we ook aandacht hebben voor gezelligheid en ontspanning. Ook mensen die (nog) geen lid zijn, kunnen we uitnodigen bij Club Oost.

2.4 Scouten en ontwikkelen van talent

Onze ambitie is om het scoutingbeleid te intensiveren. Scouting is niet alleen van belang voor de komende Tweede Kamerverkiezingen in 2021 en de raadsverkiezingen op 16 maart 2022, maar ook voor vele andere functies in de partij en namens de partij.

Het is juist nu noodzakelijk dat we een actieve benadering voorstaan. Dat betekent mensen binnen de partij, maar ook daarbuiten, opsporen die in en namens de partij functies kunnen bekleden.

Namens het bestuur zal Anneke Beukers in de scoutingscommissie participeren.

Naast scouting is scholing en training ook van belang. Naast een introductieprogramma voor nieuwe leden willen we met het oog op de komende raadsverkiezingen samen met de afdeling (en) een leergang aanbieden voor nieuwe raadsleden of leden die geïnteresseerd zijn in het raadswerk. We zullen ook gebruik maken van het landelijk scholingsaanbod. Daarnaast zetten we in op begeleiding.

2.5 Jong Overijssel!

We streven ernaar dat het aantal jonge leden in het gewest Overijssel stevig toeneemt in het komende jaar. Met het nieuwe JS-bestuur ontwikkelen we een plan waarin we meer jonge mensen aan ons binden. We zien vooral kansen hiervoor in de grotere steden. Dit jaar vindt het congres van de JS in



Zwolle plaats. We zijn erbij en zullen samen met de JS een activiteit voor jongeren in Zwolle gaan organiseren. We zien ook een groeiende groep actieve leden in de leeftijd boven de JS (28-40 jaar). Dat is een goede ontwikkeling die we van harte ondersteunen. Met activiteiten als Club Oost en de nieuwe insteek van de bijeenkomsten en ALV's willen we deze groep ook blijvend aan ons binden.

3 De organisatie

3.1 Samenstelling bestuur

Het gewestelijk bestuur is als volgt samengesteld:

Bert Otten, voorzitter
Anneke Beukers: vicevoorzitter
Marjolein Wessels: secretaris
Harry Bolt: penningmeester
Danielle ten Voorde
Leander Boere
Sebastiaan Slots
Leon Biezeman

3.2 Taakverdeling bestuur

Bert Otten	Voorzitter, externe contacten waaronder JS, PvdA landelijk, contact met fractievoorzitter
Anneke Beukers	Vicevoorzitter, scouting, contact Noordelijke regio's en waterschap
Marjolein Wessels	Secretariaat, verenigingsraad
Harry Bolt	Penningmeester
Danielle ten Voorde	Opleidingen
Leander Boere	Verenigingsraad
Sebastian Slots	Opleidingen
Leon Biezeman	Ouderenwerkgroep

3.3 Overlegvormen

Het bestuur houdt zich bezig met de politieke koers op middellange termijn. Over de politieke actualiteit is nauw overleg tussen de fractievoorzitter en de voorzitter van het bestuur. De fractievoorzitter sluit aan bij de bestuursvergaderingen.

Als regel worden er elk jaar twee gewestelijke ledenvergaderingen gehouden. Die zijn ook nodig voor de legitimatie van allerlei beslissingen die op gewestelijk niveau genomen moeten worden, zoals over provinciale politiek, activiteiten en organisatie.

Naast alle verenigingsactiviteiten die gericht zijn op de afdelingen of op de activiteiten binnen het eigen gewest, zijn er activiteiten waarbij het gewest bijdraagt aan het functioneren van de partij als geheel.



Het gaat hierbij om drie activiteiten: deelname aan de Politieke Ledenraad, deelname aan de Adviesraad Verenigingsaangelegenheden en het overleg tussen de Gewesten.

Als het gaat om de Politieke Ledenraad, is het de bedoeling te proberen om de afgevaardigden van Overijsselse afdelingen met elkaar in contact te brengen. Door vooroverleg kunnen discussies in de Politieke Ledenraad beter worden voorbereid en kan worden nagegaan of een bepaalde interventie effectief kan zijn (bijvoorbeeld de indiening van een moties)

De gewestelijk voorzitters komen drie á vier keer per jaar bijeen om zaken te bespreken van gemeenschappelijk belang en om ervaringen en ideeën uit te wisselen. Dit overleg wordt bij toerbeurt aangestuurd.

Vanuit het gewestelijk bestuur is het van belang dat we contact onderhouden met de fractie Water natuurlijk in het Waterschap. Gezien de nieuwe samenstelling van de fractie streven we ernaar om afspraken te maken voor de onderlinge communicatie in de komende zittingsperiode.